



COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Provincia di Perugia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E TRIBUTI

REGISTRO GENERALE

nr. 183 Del 13-06-2023

**OGGETTO: DETERMINA ORGANIZZATIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI
NUOVI PROFILI PROFESSIONALI AL PERSONALE DIPENDENTE
CON DECORRENZA 1° APRILE 2023**

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso Che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 11/04/2011 è stato approvato il Regolamento Comunale di organizzazione e dei servizi;
- con Decreto Sindacale n. 3 del 01/02/2022 è stata individuata la posizione organizzativa Responsabile dell'Area Programmazione Finanziaria e Tributi nella persona della Dott.ssa Tiziana Zamponi, con decorrenza 01.02.2022 fino al 30/06/2024;
- con Delibera Consiliare n. 7 del 11/04/2023 si è approvato il bilancio di previsione triennale 2023/2025 anno finanziario 2023;
- con Deliberazione Consiliare n. 6 del 11/04/2023 si è approvato il D.U.P. triennale 2023-2025;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 40 del 18/04/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2023;

Visti i decreti legislativi 267/2000 e 165/2001, in materia di ordinamento degli enti locali, di reclutamento alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, e di competenze degli organi gestionali degli enti locali, e considerati in particolare le seguenti norme del d.lgs. 165/2001:

- l'art. 5, in materia di funzione di organizzazione degli uffici e gestione dei rapporti di lavoro in capo ai dirigenti/responsabili di servizio;
- l'art. 6, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- l'art. 6-bis, in materia di esternalizzazioni;
- l'art. 6-ter, in materia di linee di indirizzo in materia di fabbisogni di personale;
- l'art. 16, comma 1, in base al quale i dirigenti degli uffici dirigenziali generali propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6, comma 4;



COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Provincia di Perugia

- l'art. 27, in base al quale le pubbliche amministrazioni non statali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, adeguano ai principi dell'articolo 4 e del capo II i propri ordinamenti, tenendo conto delle relative peculiarità;
- l'art. 33, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

Visto lo *statuto comunale*, e in particolare l'art. 39 in materia di competenze dei *dirigenti / responsabili di servizio*;

Visto il regolamento *sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 11/04/2011;

Visto il regolamento *sul reclutamento del personale* approvato con delibera di Giunta dell'Unione dei Comuni "Terre dell'olio e del Sagrantino" n. 22 del 09/05/2022 e recepita con deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Gualdo Cattaneo n. 69 del 27 maggio 2022;

Viste le linee di indirizzo in materia di predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con decreto ministeriale 08.05.2018, le quali:

- superano il previgente significato di "dotazione organica", sostituendolo con la dotazione intesa come somma delle risorse già in forza e delle assunzioni previste, nel rispetto della spesa massima ammessa;
- definiscono la procedura da seguire per predisporre il piano dei fabbisogni di personale (dall'analisi dei bisogni alle proposte dirigenziali fino alla pianificazione delle assunzioni a livello di ente), la quale presuppone:
 - un'analisi quantitativa, riferita alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere ai fini istituzionali dell'ente, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
 - un'analisi qualitativa, riferita alle tipologie di professioni e competenze meglio rispondenti alle esigenze dell'ente, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi;

Viste le nuove linee di indirizzo per la guida delle pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con decreto ministeriale 22.07.2022, che integrano gli indirizzi ministeriali approvati nel 2018 e che specificano la procedura da seguire per:

- mappare, cioè individuare e descrivere i processi produttivi;
- classificare i processi produttivi in gruppi omogenei;
- identificare le **famiglie professionali**, nell'ambito dei gruppi omogenei di processi;
- declinare le famiglie professionali in **profili di ruolo da collocare nelle varie aree** (cioè i veri e propri profili professionali), rispetto ai quali definire finalità, principali responsabilità e attività svolte, e ai quali associare profili di competenza, vale a dire conoscenze e capacità tecniche e comportamentali richieste;



COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Provincia di Perugia

Considerato che a partire dal 1° aprile 2023 l'ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni Locali è disciplinato principalmente dal titolo III del CCNL 16.11.2022, del quale si richiamano in particolare:

- l'articolo 12, secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - area degli operatori;
 - area degli operatori esperti;
 - area degli istruttori;
 - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- l'articolo 13, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);
- gli articoli 16 e seguenti, in materia di incarichi di elevata qualificazione;

Visto l'articolo 78 del CCNL 16.11.2022, secondo il quale a decorrere dal 1° aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previgenti posizioni economiche di sviluppo, e il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella A di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di assegnazione;
- b) del valore complessivo delle progressioni economiche ottenute in precedenza, riconosciuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- c) dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle selezioni per progressione economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo contratto nazionale;

Visto l'allegato B al CCNL 16.11.2022, che contiene le nuove declaratorie (contenuti professionali e requisiti di accesso) delle quattro aree;

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino" n. 37 del 26/05/2023 inerente GESTIONE ASSOCIATA DELLE RISORSE UMANE. CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - TRIENNIO 2019-2021. PROFILI PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI con la quale sono stati definiti i nuovi profili professionali, concertata anticipatamente di comune accordo con i sindacati e trasmessa alle OO.SS. e R.S.U. ai fini dell'attivazione dell'istituto del confronto ai sensi dell'art. 5 CCNL 16/11/2022, con nota PEC prot. n. 866 del 17.05.2023;

Considerata la nota n. 6940 del 12.06.2023 a firma del Segretario Comunale e del Sindaco, con la quale è stata data comunicazione che per la matricola n. 79 è "*opportuno, in via provvisoria e nelle more della prossima revisione della dotazione organica dell'Ente, procedere con la conferma dell'attuale profilo professionale...*", nell'attesa che vengano *svolti tutti gli accertamenti necessari per*



COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Provincia di Perugia

un eventuale modifica definitiva del profilo, compatibilmente con le esigenze organizzative funzionali dell'amministrazione";

Dato Atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 30/05/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025 in coerenza con il nuovo ordinamento contrattuale del personale;

Dato Atto, altresì, che in relazione al presente procedimento:

- non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;
- sono state osservate le misure di prevenzione previste dal vigente Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con D.G.C. n. 59 del 29/04/2022 triennio 2022-2024;

Ritenuto di esprimere sul presente provvedimento parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del suo contenuto ed alla correttezza dell'azione amministrativa condotta ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs 267/2000 e s.m.;

Viste:

- le Leggi 8.6.1990, n. 142 e 7.8.1990, n. 241;
- il vigente Ordinamento per l'organizzazione dei servizi;
- il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

Sulla Scorta di quanto sopra;

DETERMINA

A. **le premesse** fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente riportate;

B. **di modificare**, con effetto dal 1° aprile 2023, i profili professionali del personale a quella data in servizio presso il Comune di Gualdo Cattaneo, come segue:

- 1) AMBITO AMMINISTRATIVO, CONTABILE ED INFORMATICO
- 2) AMBITO SOCIO-ASSISTENZIALE



COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Provincia di Perugia

- 3) AMBITO SERVIZI TECNICI E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
- 4) AMBITO VIGILANZA E CONTROLLO

- C. **di comunicare** il presente atto a tutti i dipendenti e di archiviarne copia nei relativi fascicoli informatici personali;
- D. la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.

L'Istruttore
Bagli Diego

Il Responsabile di Area
Dott.ssa Tiziana Zamponi

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs.n.82 del 7.3.2005 e norme collegate