



# COMUNE DI GUALDO CATTANEO

*Provincia di Perugia*

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

### PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E TRIBUTI

**REGISTRO GENERALE**  
nr. 455 Del 14-12-2021

**OGGETTO: selezione progressione economiche all'interno della categoria 2021 -  
approvazione graduatoria finale**

IL RESPONSABILE DI AREA

#### PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 11/04/2011 è stato approvato il Regolamento Comunale di organizzazione e dei servizi;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 29/10/2021 è stata approvata una convenzione ex. Articolo 14 del CCNL 22/01/2004 per l'attivazione di un comando a tempo parziale (18 ore) preso questo Ente dal comune di Scansano (Gr) della Dott.ssa Tiziana Zamponi a far data dal 01/11/2021 al 31/12/2021;
- con Decreto Sindacale n. 20 del 29/10/2021, con decorrenza 01.11.2021 fino al 31/12/2021 è stata individuata la posizione organizzativa Responsabile dell'Area Programmazione Finanziaria e Tributi nella persona della Dott.ssa Tiziana Zamponi;
- che con Deliberazione Consiliare n. 8 del 16/04/2021 è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2021/2023 anno finanziario 2021 e con Deliberazione consiliare n. 7 del medesimo giorno è stato approvato il D.U.P. 2021;

#### RICHIAMATI:

- l'art 16 del CCNL 21.05.2018 il quale disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della stessa categoria;
- l'art 12 del CCNL 21.05.2018 che ha confermato il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL 01/04/1999, con le modifiche ivi riportate;
- l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 il quale prevede, nell'ambito del sistema di classificazione del personale, all'interno di ciascuna categoria, una progressione economica da realizzare nel limite delle risorse disponibili e nel rispetto di precisi criteri economici, specificando che le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento debbano essere finanziate con risorse stabili.;

**DATO ATTO** che:



# COMUNE DI GUALDO CATTANEO

## Provincia di Perugia

- le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica hanno sottoscritto in data 19/11/2020 un preaccordo siglato in via definitiva il 15/12/2020 il nuovo Contratto Integrativo Decentrato – Parte Normativa per il triennio 2019/2021;
- Tale contratto e l'accordo relativo sono stati recepiti ed autorizzati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 140 del 7/12/2020;
- Il CID è stato sottoposto con esito positivo all'Organo di Revisione Contabile e successivamente trasmesso all'ARAN;

### VISTO:

- Il preaccordo sindacale del 19/11/2020 tra le delegazioni di parte sindacale e di parte pubblica inerente l'approvazione del CID Economico per l'anno 2019, 2020 e 2021 la destinazione del fondo per il salario accessorio;
- La presa d'atto di tale accordo da parte della Giunta Comunale, con deliberazione n. 140 del 07/12/2020;
- Il parere favorevole dell'Organo di revisione contabile su detto accordo e l'impegno all'invio dello stesso all'ARAN;
- Il successivo accordo del 15/12/2020, di cui alla preintesa del 19/11/2020, sottoscritto dalle delegazioni trattanti, è stato adeguato il nuovo contratto integrativo decentrato – Parte Normativa per il triennio 2019/2021;

### PRESO ATTO:

- che tra le prescrizioni del Cid Economico 2021, sottoscritto il 14/12/2021 è prevista l'attivazione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali (PEO);
- che sull'argomento viene espressamente disposto:

*Le parti, in coerenza con quanto già condiviso in sede di accordi sottoscritti, concordano di avviare un percorso teso a riconoscere ai dipendenti un miglioramento del percorso di carriera mediante l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), da svolgersi in tre sessioni annuali. La prima sessione da avviare entro la fine del corrente anno 2020, dovrà riconoscere al 33% dei dipendenti le PEO con decorrenza giuridica ed economica dal 1/1/2020, la seconda sessione da avviare entro la fine dell'anno 2021 dovrà riconoscere detto miglioramento di un altro 33% del personale con l'attribuzione delle PEO con decorrenza dal 1/1/2021 ed in fine al 2022 il restante 33% sempre con decorrenza inizio anno 2022. In particolare come predisposto nell'allegato C facente parte integrante del contratto decentrato:*

- 1° sessione da avviare entro fine 2020 riservata a n. 12 dipendenti di cui 6 di categoria B, 5 di categoria C ed una D;
- 2° sessione da avviare entro la fine dell'anno 2021 riservata a n 7 dipendenti di cui 1 di categoria B, 4 di categoria C e 2 di categoria D;
- 3° sessione da avviare entro la fine dell'anno 2022 riservata a n 8 dipendenti di cui 1 di categoria B, 5 di categoria C e 3 di categoria D;

VISTA la propria precedente determinazione n. 436/2020, con la quale è stato approvato costituito il fondo 2020 e 437/2020 che approvava il Bando di selezione contenente anche i modelli di domanda e di valutazione;



# COMUNE DI GUALDO CATTANEO

*Provincia di Perugia*

## **DATO ATTO CHE:**

- Entro la data di scadenza fissata dal bando sono pervenute n. 2 domande di partecipazione del personale di categoria "B", n. 8 domande di partecipazione del personale di categoria "C" e n. 3 domande di partecipazione del personale di cat. "D";
- Il presidente della delegazione trattante ha esaminato e ritenute valide tutte le domande presentate ed ha redatto apposito verbale prot. 15033 del 09/12/2021, sulla base dei punteggi risultanti dalle schede ed ha provveduto a redigere la graduatoria unica di merito per l'anno 2021 per le tre categorie sopra menzionate;

**RITENUTO** opportuno ed urgente, approvare la suddetta graduatoria e attribuire agli aventi la progressione all'interno della categoria, con decorrenza giuridica ed economica con la data del 1/1/2020;

## **VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei contratti,
- il Regolamento Comunale di contabilità;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

## **DETERMINA**

- 1) - Di approvare il verbale redatto dal Segretario Comunale, prot. n. 15033 del 09/12/2021, con il quale viene definita la graduatoria di merito relativamente alle selezioni interne per progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2021, per la categoria "B", per la categoria "C" e per la categoria "D":
- 2) - Di dare atto che, sulla base delle condizioni previste dal bando di selezione, sono attribuibili le seguenti progressioni:  
**Categoria B:** - n. 1 progressione per le varie posizioni economiche;  
**Categoria C:** - n. 4 progressioni per le varie posizioni economiche;  
**Categoria D:** - n. 2 progressioni per le varie posizioni economiche;
- 3) - Di definire che, sulla base delle graduatorie delle selezioni, sopra approvate, viene attribuita la progressione economica orizzontale ai dipendenti risultanti vincitori in base alla graduatoria stilata;
- 4) - L'Ufficio Personale provvederà ad attribuire ai dipendenti sopra individuati i nuovi stipendi, con decorrenza dal 1/1/2021 e con imputazione sui relativi capitoli di spesa del bilancio 2021;
- 5) - Di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU, di pubblicare sul proprio sito internet alla voce bandi di concorso la graduatoria allegata e di comunicare ai dipendenti il risultato della stessa;
- 6) - Di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2009 (conv. in legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;



**COMUNE DI GUALDO CATTANEO**  
*Provincia di Perugia*

7) - di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

8) - di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 7° comma dell'art.183 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

9) - di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

10) - di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**L'Istruttore**  
Bagli Diego

**Il Responsabile di Area**  
*Dott.ssa Tiziana Zanponi*



**COMUNE DI GUALDO CATTANEO**  
*Provincia di Perugia*

DETERMINAZIONE N. 455 DEL 14-12-2021

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

OGGETTO: selezione progressione economiche all'interno della categoria 2021 -  
approvazione graduatoria finale

Il Responsabile dell'Area Finanziaria, in relazione al disposto dell'art. 147 del D.Lgs. 18.8.2007, N. 267,

**RILASCIA** il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18.8.2007, N. 267, e  
**APPONE** il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, c.7, del D.Lgs. 18.8.2007, N. 267.

Gualdo Cattaneo, li 14-12-2021

**IL RESPONSABILE DI AREA**  
Dott.ssa Tiziana Zamponi



**COMUNE DI GUALDO CATTANEO**  
*Provincia di Perugia*

DETERMINAZIONE N. 455 DEL 14-12-2021

OGGETTO: selezione progressione economiche all'interno della categoria 2021 -  
approvazione graduatoria finale

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**SI ATTESTA**

Visti gli atti d'ufficio, che la presente Determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 14-12-2021, come previsto dall'art.124, c.1, del T.U. n.267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

*Gualdo Cattaneo, li 14-12-2021*

**Il Responsabile della Pubblicazione**  
Dott.ssa Zamponi Tiziana



**Comune di Gualdo Cattaneo**  
Provincia di Perugia

-----  
**Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali riservate al personale dipendente del Comune di Gualdo Cattaneo, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021.**

**GRADUATORIE**

<b>CATEGORIA D</b>	
<b>POSIZIONE</b>	<b>DIPENDENTE</b>
<b>1</b>	<b>pinchi</b>
<b>2</b>	<b>gentili</b>
<b>3</b>	<b>baldoni</b>

<b>CATEGORIA C</b>	
<b>POSIZIONE</b>	<b>DIPENDENTE</b>
<b>1</b>	<b>santirosi moira</b>
<b>2</b>	<b>minciotti</b>
<b>3</b>	<b>leandri</b>
<b>4</b>	<b>azzarelli</b>
<b>5</b>	<b>cerquiglini</b>
<b>6</b>	<b>roscini</b>
<b>7</b>	<b>bocconi</b>
<b>8</b>	<b>menghini</b>

<b>CATEGORIA B</b>	
<b>POSIZIONE</b>	<b>DIPENDENTE</b>
<b>1</b>	<b>gambini</b>
<b>2</b>	<b>emanuelli</b>

La graduatoria è pubblicata sul sito internet istituzionale all'interno della sezione "amministrazione trasparente" sottosezione "bandi di concorso" e comunicata ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna od altro mezzo idoneo. Scaduto il termine di 5 giorni dalla suddetta pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, verranno adottati gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto. Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Segretario Comunale effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata per 5 giorni consecutivi, dopo di che essa sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.