



Unione dei Comuni “Terre dell’Olio e del Sagrantino”

Provincia di Perugia

(Bevagna, Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi, Giano dell’Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco, Trevi)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL’UNIONE

Numero 28 Del 28-04-2023

**Oggetto: GESTIONE ASSOCIATA DELLE RISORSE UMANE. APPROVAZIONE
NUOVO REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE**

L’anno duemilaventitre il giorno ventotto del mese di aprile alle ore 12:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta dell’Unione dei Comuni in seguito ad invito del Presidente dell’Unione, nelle persone dei Sigg.ri:

SABBATINI ELISA	PRESIDENTE	Presente
PETRUCCIOLI MANUEL	ASSESSORE	Presente
VALENTINI ENRICO	ASSESSORE	Presente
FEDERICI FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
TITTA LUIGI	ASSESSORE	Assente
SPERANDIO BERNARDINO	ASSESSORE	Presente
FALSACAPPA ANNARITA	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
CALISTI MAURIZIO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

ne risultano presenti n. 7 e assenti n. 1.

Riconosciuto che il numero dei presenti è legale, il Sig. SABBATINI ELISA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell’Unione RAO ROBERTO.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

PREMESSO:

- che il comma 1 dell'art. 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 stabilisce che gli enti disciplinano con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- che il comma 2 dello stesso articolo stabilisce le materie oggetto della potestà regolamentare degli enti locali;
- che il comma 3 dell'art. 48 del citato decreto pone in capo alla Giunta la competenza all'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, stabilendo altresì che ciò debba avvenire nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio comunale;

VISTO l'art. 7 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. che al comma 1 testualmente recita: *“Nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dello statuto, il comune e la provincia adottano regolamenti nelle materie di propria competenza ed in particolare per l'organizzazione e il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni”*;

VISTO l'art. 32, 4° comma, del predetto D.Lgs. che stabilisce che l'Unione di Comuni ha potestà regolamentare per la disciplina della propria organizzazione, per lo svolgimento delle funzioni ad essa affidate e per i rapporti anche finanziari con i comuni;

VISTA la delibera n. 24 adottata in data 04/10/2010 con la quale il Consiglio dell'Unione detta i criteri generali cui la Giunta deve attenersi nella predisposizione del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Unione stessa, tenuto conto della legislazione introdotta dal D.Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che è stato approvato il D.Lgs. n. 74 del 25.5.2017 recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, Lett. r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*, nell'ottica generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni, anche attraverso la razionalizzazione degli strumenti per la misurazione e la verifica della performance;

CONSIDERATO che la misurazione e valutazione della performance sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09/01/2019 con la quale, in ossequio a quanto stabilito dall'art.7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, viene rappresentata la necessità di aggiornare il sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTI:

- la delibera di Giunta dell'Unione n. 20 del 20.11.2011 di approvazione del primo sistema premiante e valutazione della performance;
- la delibera di Giunta dell'Unione n. 21 del 11.12.2019 di approvazione del secondo sistema premiante e valutazione della performance;

EVIDENZIATO che nell'ambito dell'ufficio associato per l'organismo indipendente di valutazione i Comuni dell'Unione si sono posti l'obiettivo di perseguire azioni di omogeneizzazione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance al fine di garantire criteri di valutazione omogenei all'interno dei Comuni dell'Unione;

VISTA la proposta del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance redatta dal nuovo Nucleo di Valutazione, insediatosi in data 01/01/2023, in sintonia con le recenti modifiche legislative e

contrattuali, perfezionato dopo ampia ed accurata condivisione con i Sindaci in data 20/02/2023 ed i Segretari Comunali da ultimo nell'incontro del 20/03/2023;

PRESO ATTO che:

- la proposta è stata trasmessa ai sensi del vigente CCNL 2019/2021 alle organizzazioni sindacali nonché alla RSU comunali con successive PEC prot. n. 398/2023, n. 426/2023, n. 500/2023, n. 511/2023, n. 606/2023, nell'ambito del confronto richiesto dalle OO.SS. con PEC acquisite al prot. n. 407/2023 dalla UIL e n. 408/2023 dalla CISL relativamente al nuovo regolamento per la disciplina del lavoro agile;
- a seguito dei confronti tenutosi presso il Comune di Castel Ritaldi in data 29/03/2023 e in data 12/04/2023 sono stati condivise completamente le richieste di integrazioni e modifica proposte dalla OO.SS. allo schema di regolamento in oggetto;

RITENUTO quindi approvare il nuovo “*Regolamento per la valutazione della performance*” proposto quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'Ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento dell'efficienza e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

VISTO l'allegato parere positivo dell'organismo indipendente Nucleo di Valutazione associato dell'Unione dr. Guglielmo Mattei in merito all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, acquisito al protocollo n. 753 in data 26/04/2023;

CONSIDERATO che tali atti sono stati predisposti nel rispetto della normativa vigente in materia;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso in ordine alla presente proposta di delibera, dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n.267/2000.

DATO ATTO CHE:

- sulla presente deliberazione ha espresso parere favorevole il Segretario in ordine alla regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visti i CCNL di comparto 2019-2021;

Visto lo Statuto dell'Unione dei Comuni;

Con voti unanimi legalmente espressi, resi ed accertati nei modi e termini di legge,

DELIBERA

Le premesse fanno parte integrante del presente provvedimento.

1. Di approvare l'allegato nuovo “*Regolamento per la valutazione della performance*” composto da n. 14 articoli oltre gli allegati;
2. Di dare atto che il nuovo sistema verrà applicato per la valutazione della performance del 2023 e riguarderà, come prima applicazione, la valutazione che verrà effettuata nel 2024;
3. Di precisare che, ai sensi dell'art. 7, c. 1, del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, l'Amministrazione si riserva di effettuare, con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentazioni sindacali e parere vincolante del Nucleo di Valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia, nonché le integrazioni e/o modifiche che si renderanno necessarie;
4. Di trasmettere il presente atto con l'allegato regolamento ai Comuni dell'Unione al fine del suo recepimento;

5. Di pubblicare il nuovo regolamento sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.
6. Di dichiarare con ulteriore votazione unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a norma dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Parere Favorevole per quanto riguarda la Regolarità tecnica in ordine alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

Data: 26-04-2023

IL RESPONSABILE
RAIO ROBERTO

Parere Favorevole per quanto riguarda la Regolarità tecnica in ordine alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

Data: 26-04-2023

IL RESPONSABILE
PERLEONARDI GIULIANO

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
SABBATINI ELISA

IL SEGRETARIO
RAIO ROBERTO

La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

Viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal al come prescritto dall'art. 124, comma 1.

Lì .

IL SEGRETARIO
RAIO ROBERTO

La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

E' stata affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal al .

E' divenuta esecutiva il giorno 28-04-2023:

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'albo (art. 134, comma 3).

Lì 28-04-2023.

IL SEGRETARIO
Dott. RAIO ROBERTO

Comune di GUALDO CATTANEO Prot. n. 0004913 del 02-05-2023 in arrivo