

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 10/11/2015 alle ore 17,45 presso la residenza municipale di Gualdo Cattaneo si è svolta la riunione della Delegazione Trattante correttamente convocata, per discutere sul seguente o.d.g.:

- 1) Fondo per il salario accessorio anno 2014 – Definizione accordo conclusivo;
- 2) Rinnovo contratto integrativo decentrato.

**per l'Amministrazione Comunale di Gualdo Cattaneo è presente la Delegazione composta da:**

Dott.sa A. Millucci Segretario Comunale - Presidente

E. Cerquiglioni Responsabile Settore Finanziario - Membro

**per la parte sindacale sono presenti:**

- I. CECCARINI in rappresentanza della FP CGIL,

**e la RSU Aziendale nelle persone di:**

CERQUIGLIONI FRANCESCO

TOSTI CARLO

BOCCONI GIANLUCA

L'Amministrazione comunale presenta i prospetti relativi al Fondo per il Salario Accessorio relativi all'anno 2014 (Iniziale e Finale).

Presenta altresì la relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria all'ipotesi di accordo sul Fondo per il salario accessorio per l'anno 2014, redatta dalla Delegazione trattante di parte pubblica.

Il Fondo è stato costituito con determinazione N. 283 del 09/09/2014. Copia degli atti di costituzione del fondo è stata trasmessa alle R.S.U e alle OO.SS..

L'utilizzazione nel corso dell'anno, stante l'assenza di una ripartizione preventiva, è avvenuta nel rispetto delle prescrizioni del C.I.D. sottoscritto in data 23.6.2006 e successivamente approvato con atto della Giunta Comunale n. 106 del 12.7.2006, nonché dell'ultimo accordo sindacale sottoscritto nel 2014.

Dopo ampia ed approfondita discussione, si è convenuto quanto segue:

1. Si prende atto dei dati tecnici e contabili contenuti nella relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria;
2. Si definisce l'accordo conclusivo per l'anno 2014, convenendo che il residuo disponibile del Fondo salario accessorio per l'anno 2014 pari a € 11.200,89 sia destinato ai compensi incentivanti la produttività individuale e collettiva a favore del personale dipendente avente diritto, sulla base dei criteri di cui al *Regolamento comunale per la definizione del sistema premiante e di misurazione e valutazione della performance*, approvato con deliberazione della Giunta



Comunale n.144 del 2/12/2011 e avente efficacia dal 1/1/2012. Copia di tale regolamento è stato trasmesso alle OO.SS. e RSU con nota prot. 10159/p del 6/12/2011;

3. Si prosegue l'esame della proposta dell'Amministrazione inerente il nuovo Contratto Integrativo Decentrato. Le parti concordano che si dovrà dare priorità nel corso di vigenza del contratto, all'attuazione delle progressioni orizzontali per tutto il personale dipendente e successivamente compatibilmente con le risorse disponibili all'attuazione di tutti gli altri istituti. Dopo completo esame le parti sottoscrivono il testo definitivo dell'accordo così come allegato.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

G.Cattaneo 10/11/2015

MILLUCCI \_\_\_\_\_

TP C.G.I.L

CERQUIGLINI \_\_\_\_\_

R.S.U.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_