



COMUNE DI GUALDO CATTANEO

PROVINCIA DI PERUGIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

*** ORIGINALE ***

ATTO N.	111
Del	15/09/2016

OGGETTO:
VERBALE DI PRE-INTESA SINDACALE DEL 3/8/2016 -
ESAME E DETERMINAZIONI.

L'anno 2016 il giorno 15 del mese di Settembre alle ore 15:30 e seguenti, in Gualdo Cattaneo nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

		Presente/Assente
PENSI ANDREA	Sindaco	Presente
BENVENUTA ELISA	Assessore	Presente
COLA LUCIANO	Assessore	Presente
GENTILI GRAZIANO	Assessore	Presente
BRUNELLA ALESSIA	Assessore	Presente

Presenti n 5

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario comunale: Dott.ssa Augusta Millucci.

Il Presidente Sig. Andrea Pensi in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il documento istruttorio presentato dal **Responsabile dell'AREA ECONOMICO FINANZIARIA** Rag. Edero Cerquiglini

RICHIAMATI:

- la propria deliberazione n. 56 del 13/06/2014, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- il vigente C.I.D./Parte Normativa stipulato con accordo sindacale del 23/11/2015 e recepito con propria deliberazione n. 135 del 27/11/2015;

RILEVATO come con determinazioni del Responsabile dell'Area Finanziaria e Tributi, n. 242 del 22/9/2015 e n. 353 del 20/11/2015 è stato costituito il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2015;

DATO ATTO che le delegazioni trattanti: di parte sindacale e di parte pubblica, nella riunione del 22/12/2015, hanno raggiunto un accordo sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse di cui al citato fondo per il salario accessorio 2015;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 148 del 29/12/2015, con la quale si è preso atto e approvato tale accordo;

EVIDENZIATO che l'Organo di Revisione Contabile ha espresso, con propria relazione, parere favorevole a tale accordo;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria, n. 133 del 24/5/2016, con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2016;

DATO ATTO:

CHE le delegazioni trattanti hanno ritenuto opportuno esaminare e verificare in apposito incontro l'attuazione delle nuove norme contenuto nel CID- Parte Normativa, sottoscritto il 23/11/2015 e recepito con la citata deliberazione n. 135 del 27/11/2015;

CHE a conclusione della riunione, tenutasi in data 3/8/2016, è stato definito, dalle delegazioni, una Pre-Intesa, nel testo allegato alla presente e di cui forma parte integrante e sostanziale;

ESAMINATA la pre-intesa e ritenuto di aderire al suo contenuto accogliendo inoltre la richiesta di dispiegare l'istituto della reperibilità nelle 24 h su 365 gg. annui;

RICHIAMATO il D.Lgs. 18.8.2000, n.267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI lo Statuto Comunale, il vigente Regolamento di Contabilità, il D.Lgs. 165/2001;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del presente servizio, espresso ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs.18 agosto 2000 n.267 e dato atto che questo è allegato al testo del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs.18 agosto 2000 n.267, e dato atto che questo è allegato al testo del presente provvedimento;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

1. di approvare le interpretazioni e modifiche al testo vigente del CID- Parte Normativa contenute nei punti 1) 3) 4) 5) e 6) del testo della Pre-Intesa sindacale sottoscritta dalle parti in data 3/8/2016, che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

2. Dare atto che il CID-Parte Normativa viene quindi aggiornato nel testo allegato alla presente e della quale forma parte integrante e sostanziale;
3. Relativamente alla richiesta sindacale di cui al punto 2) della pre-intesa sopra citata si dispone che l'istituto della reperibilità si dispieghi nelle 24 h per 365 gg. annui;
4. Di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica per procedere con le OO.SS. e RSU alla sottoscrizione della intesa definitiva corredata dal testo aggiornato del CID Normativo, da sottoporre successivamente all'esame dell'Organo di Revisione Contabile;
5. di dichiarare, stante l'urgenza, con votazione unanime e separata , il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.Lgs. 267/2000;

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Avv. Andrea Pensi

Il Segretario
Dott.ssa Augusta Millucci

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/82000 N.267, IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.117 Del 09/09/2016 FORMULATA DALL'UFFICIO

Visto con parere **FAVOREVOLE**

Gualdo Cattaneo, li 09/09/2016

IL RESPONSABILE DI AREA
RAG. EDERO CERQUIGLINI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/82000 N.267, IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.117 Del 09/09/2016 FORMULATA DALL'UFFICIO

Visto con parere **FAVOREVOLE**

Gualdo Cattaneo, li 09/09/2016

IL Responsabile Economico Finanziario
RAG. EDERO CERQUIGLINI

Delegazione Trattante del 3.08.2016 N. 11.00

Presenti:

PREINTESA

(1)

Sperantini Massimo Ricco. CISZ Melini ~~_____~~

Russo Andrea Via ~~_____~~

Ilvo Leccarini CGIL ~~_____~~

Esposito Tommaso DOSSAA ~~_____~~

Bocconi Gianluca DOSSAA ~~_____~~

Croci Ferdinando Forte ~~_____~~

Millicci Augusto. " " ~~_____~~

Le parti concordano quanto segue all'unanimità:

1) Interpretazione autentica art. 16 e 20 del CCID (instaurata rischio e risparmio): il compenso va calcolato sui giorni lavorativi mensili (22 gg.), decurtato delle emense.

2) Le OO.SS chiedono all'Amministrazione una verifica e modifiche dell'Istituto della "Respettibilità" che dispieghi nelle 24 h. su 365 gg. annui

3) lett. f) aumentare il tetto massimo
di spese annua di cui all'art. 21 CID con
€ 18.500,00

4) Errore corife: dele: la validazione
dell'OIV nella scheda fu la professione
orizzontale dei dipendenti

5) Modifica Art. 19 lett b) CID benefici
valori: minima provvisoria.

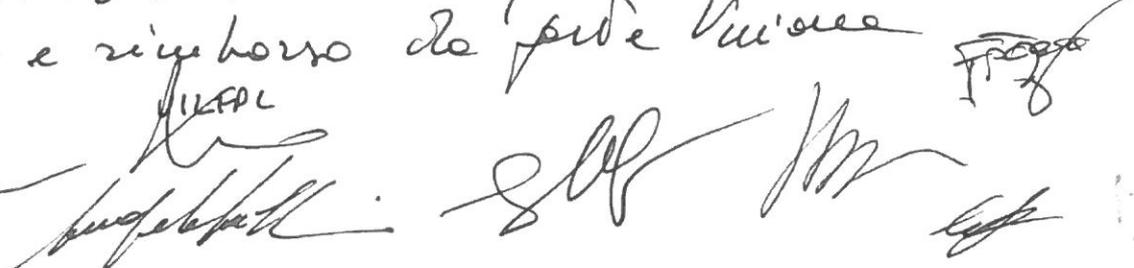
1) € 100

2) € 1,50

3) € 2,00

6) Art. 12 CID (personale Unione Comuni)
una significare in testazione est affermare
che fu il personale coinvolto all'Unione
dei Comuni è prevista una indennità di € 25,00
mensili; art. 13 CCNL 2002/05 a carico
del bilancio e rimborso da parte Unione

FP USC
Mariano

 Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'Mariano' and other smaller initials.