

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 19/05/2010 alle ore 12,00 presso la residenza municipale di Gualdo Cattaneo si è svolta la riunione della Delegazione Trattante correttamente convocata, per discutere sul seguente o.d.g.:

- 1) Fondo per il salario accessorio anno 2009 – Definizione accordo conclusivo;
- 2) Fondo per il salario accessorio 2010 – Costituzione;
- 3) Esame proposte di modifica del vigente Contratto Integrativo Decentrato (del 2005)
- 4) Varie ed eventuali

per l'Amministrazione Comunale di Gualdo Cattaneo è presente la Delegazione composta da:

Dott. P. Galati Segretario Comunale - Presidente 

E. Cerquiglini Responsabile Settore Finanziario - Membro

L. Fabbretti Responsabile Settore Tecnico - Membro

per la parte sindacale sono presenti:

M.PROIETTI in rappresentanza della FP CGIL, 

A. TOFI in rappresentanza della F.L.P.S. CISL

E. BUCCHI in rappresentanza della FPL UIL,

e la RSU Aziendale nelle persone di:

GENTILI FRANCESCO 

TOSTI CARLO 

PINCHI STEFANO 

BIZZAGLIA GIANFRANCO 

L'Amministrazione comunale presenta i prospetti relativi al Fondo per il Salario Accessorio relativi all'anno 2009 (Iniziale e Finale) nonché quello per l'anno 2010 (Iniziale) così come definito nel bilancio di previsione 2010.

Presenta altresì la relazione illustrativa sul Fondo per il salario accessorio per l'anno 2009, redatta dal Responsabile Finanziario, dalla quale si evince che il Fondo è stato costituito con determinazione del 10.3.2009 e successivamente adeguato con determinazione del 16.11.2009. L'utilizzazione nel corso dell'anno, stante l'assenza di una ripartizione preventiva, è avvenuta nel rispetto delle prescrizioni del C.I.D. sottoscritto in data 23.6.2006 e successivamente approvato con atto della Giunta Comunale n. 106 del 12.7.2006, nonché dell'ultimo accordo sindacale sottoscritto in data 20/05/2009

La delegazione di parte pubblica fa presente che il Fondo per l'anno 2010 non è stato a tutt'oggi, formalmente costituito con apposita determinazione, in quanto le somme iscritte in bilancio sono oggetto di ulteriore analisi, in particolare per quanto riguarda la possibilità di iscrizione anche nel 2010 degli aumenti disposti dai contratti per gli anni 2008 e 2009. Prossimamente il fondo verrà ufficialmente formalizzato. Viene altresì evidenziata la necessità di una revisione e adeguamento del C.I.D. del 2006, anche alla luce delle recenti novità legislative. Viene infine palesata la indifferibilità di un accordo preventivo a partire dall'anno 2010, sulla utilizzazione del fondo per il salario accessorio.

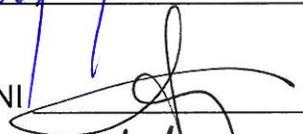
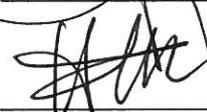
Il rappresentante dalla F.L.P.S. CISL chiede che le venga consegnato un prospetto dei compensi percepiti da ciascun dipendente nell'anno 2009, relativamente al fondo per il salario accessorio.

Dopo ampia ed approfondita discussione, si è convenuto quanto segue:

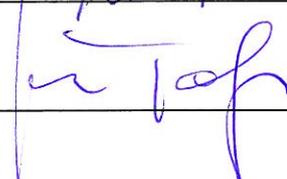
1. Si prende atto dei dati tecnici e contabili contenuti nella relazione del Responsabile Finanziario del 26/02/2010;
2. Si definisce l'accordo conclusivo per l'anno 2009, convenendo che il residuo disponibile del Fondo salario accessorio per l'anno 2009 pari a € 28.772,20 sia destinato ai compensi incentivanti la produttività individuale e collettiva a favore del personale dipendente avente diritto, sulla base dei criteri di cui al vigente C.I.D. del 2006;
3. L'Amministrazione si impegna a definire e presentare nella prossima riunione il quadro di costituzione del fondo per l'anno 2010;
4. L'Amministrazione Comunale e le OO.SS. e RSU, si impegnano, ciascuno per quanto li riguarda, a presentare nella prossima riunione apposita piattaforma di revisione e adeguamento del vigente C.I.D.;
5. La prossima riunione viene fissata per il giorno 16 giugno 2010 alle ore 10,00 presso i locali della sede comunale.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

G.Cattaneo 19/05/2010

GALATI 
CERQUIGLINI 
FABBRETTI 

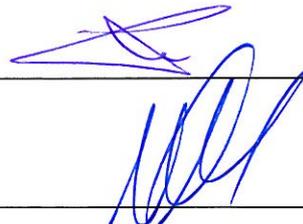
C.G.I.L.

CISL

U.I.L.

R.S.U.


COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Piazza Umberto 1° n. 3
06035 GUALDO CATTANEO - PG -

C.F. 82001410545
P.I. 01122190547

Telefono 0742 - 929401
Fax 0742 - 91886

SETTORE FINANZIARIO

(tel 0742-929435 o 0742-929432 fax 0742-929435)

a-mail: tributi@comune.gualdocattaneo.pg.it

IPOTESI DI C.I.D. PER L'ANNO 2009

Per l'anno 2009, in attesa di un rinnovo, i presupposti di fondo che hanno guidato l'utilizzazione delle risorse decentrate, sono da ricercare nei principi e nell'impianto del contratto integrativo aziendale stipulato il 23.6.2006, relativo all'anno 2005 per la parte economica, e al quadriennio 2002/2005 per la parte normativa.

Tale contratto, recepito dall'Amministrazione Comunale con atto della Giunta n. 106 del 12/7/2006, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti espresso in data 31/7/2006 e trasmesso all'ARAN con nota del 2/8/2006 cui non sono seguiti rilievi, ha mantenuto la sua validità anche negli anni successivi, per espressa previsione contenuta nello stesso e per opportuna conferma con i CID annuali.

Con tale contratto si assume un modello organizzativo di valorizzazione del lavoro pubblico e nel contempo si tende a conseguire obiettivi qualitativi e quantitativi che passando attraverso il Piano Esecutivo di Gestione favoriscono l'arricchimento professionale, le pari opportunità ed il lavoro di gruppo. L'erogazione di qualsiasi compenso incentivante la produttività è legato a criteri di proporzionalità rispetto al lavoro prestato, attraverso criteri di valutazione della prestazione e del prestatore con un impianto che integra da un lato il conseguimento degli obiettivi assegnati ai diversi centri di responsabilità, accertati dal nucleo di valutazione, e dall'altro la valutazione del dipendente in merito all'apporto individuale, di competenza del responsabile, secondo criteri definiti.

Nel corso degli anni il sostanziale blocco della dotazione organica del Comune (*attualmente ad un rapporto di 1 dipendente ogni 175 abitanti*) ha coinciso con una forte ottimizzazione delle risorse disponibili e con l'utilizzo delle stesse per far fronte, non senza difficoltà e grazie alla disponibilità del personale, alle nuove funzioni attribuite agli enti locali nonché per creare e gestire nuovi servizi alla collettività. Il tutto contraendo, sostanzialmente, le consulenze od incarichi esterni e permettendo discrete economie di gestione.

In tale contesto si collocano le direttive dell'Amministrazione Comunale, anche riguardo alla integrazione delle risorse variabili, sia per il finanziamento degli incentivi di cui all'art. 18 della L. 109/94 che, in modo più specifico, per finanziare l'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

In particolare, nell'anno 2009, rispetto al 2008 anno nel quale si sono conclusi importanti adempimenti, quali il P.R.G., si è ritornati ad una entità di risorse variabili, in linea con la dimensione del ns. Comune.

Le direttive emanate dall'Amministrazione in occasione del processo di formazione del bilancio di previsione 2009 e del conseguente Piano Esecutivo di Gestione sono dirette principalmente a rafforzare e razionalizzare le scelte organizzative volte a realizzare una diffusa pianificazione delle attività negli uffici e nei servizi dell'Ente, il tutto senza discostarsi dai principi contenuti nel vigente CID ma sottolineando l'esigenza di un riordino ed una migliore utilizzazione dei vari istituti e introducendo, ove non era presente, la riduzione proporzionale dei compensi in caso di assenza per malattia in ossequio alle prescrizioni del D.L. 112/2008.

Per le finalità predette è destinato l'insieme delle risorse definite dagli art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e del CCNL 11.4.2008, comprese le risorse integrative che l'Amministrazione ha ritenuto di attivare nel rispetto delle norme contrattuali.

Di seguito viene evidenziata la quantificazione dei due distinti fondi:

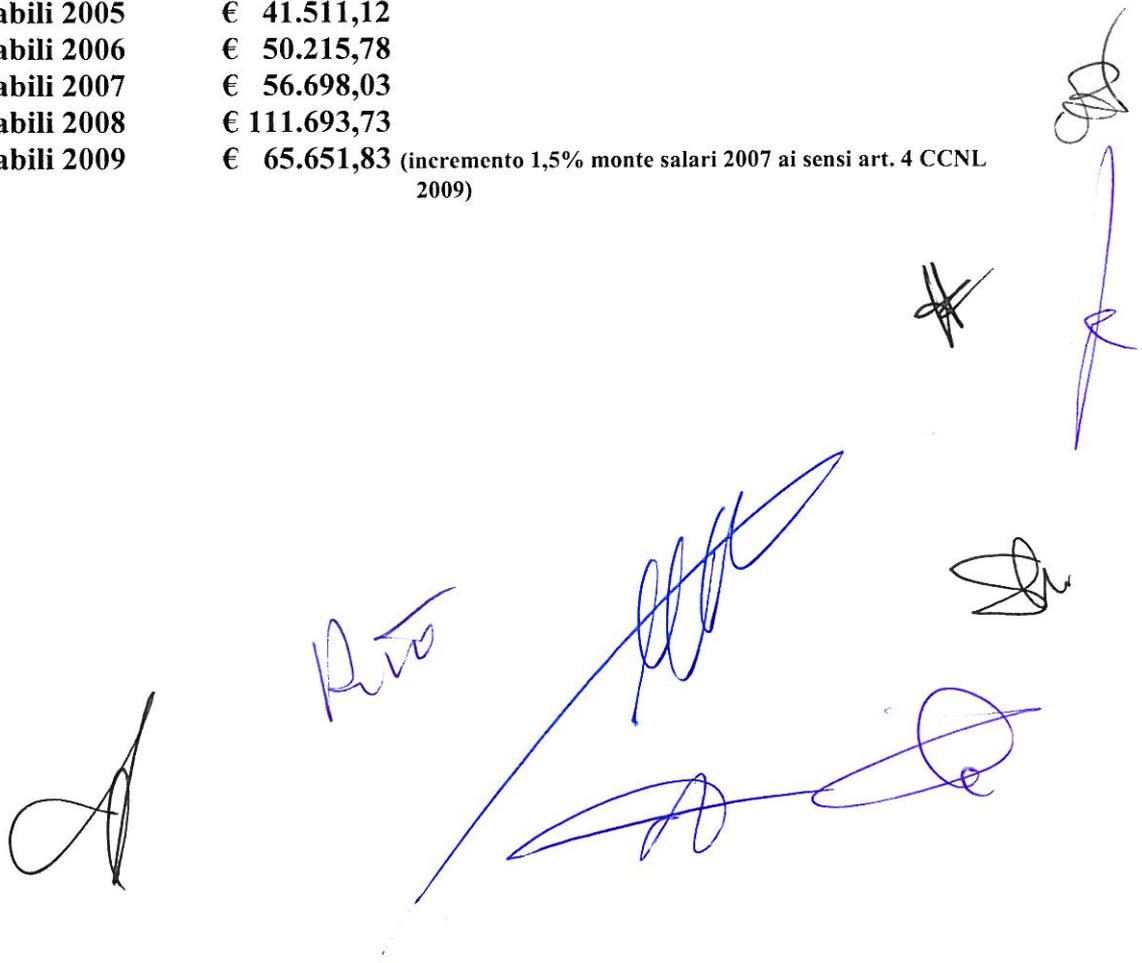
- **Fondo risorse decentrate stabili;**
- **Fondo risorse decentrate variabili**

Le risorse stabili del fondo, sono rimaste inalterate nel corso degli anni successivi al 2005 e gli unici incrementi sono quelli prescritti dalle apposite norme contrattuali sottoscritte dalle parti:

Fondo risorse stabili 2005	€ 94.339,16
Fondo risorse stabili 2006	€ 101.118,16 (incremento 0,5 monte salari 2003 ai sensi art. 4, comma 1 CCNL 9.5.2006)
Fondo risorse stabili 2007	€ 101.118,16
Fondo risorse stabili 2008	€ 109.572,05 (incremento 0,6 monte salari 2005 ai sensi art. 8 CCNL 2008)
Fondo risorse stabili 2009	€ 104.588,16 (recupero maggiore somma attribuita nel 2008 per incremento 0,6 monte salari 2005 ai sensi art. 8 CCNL 2008)

Le risorse variabili hanno avuto la seguente quantificazione nel corso degli anni dal 2005 ad oggi:

Fondo risorse variabili 2005	€ 41.511,12
Fondo risorse variabili 2006	€ 50.215,78
Fondo risorse variabili 2007	€ 56.698,03
Fondo risorse variabili 2008	€ 111.693,73
Fondo risorse variabili 2009	€ 65.651,83 (incremento 1,5% monte salari 2007 ai sensi art. 4 CCNL 2009)



FONDO SALARIO ACCESSORIO 2009 - con integrazione CCNL 2009

FINALE

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	458,61
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	41533,46
	0,52% monte salari 1997	5867,46
	I maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche per il 2000	516,45
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	9774,46
	Quota parte risorse lett. a) calcolata in percentuale ai dipendenti di cat. D incaricati di posizione organizzativa sul fondo straordinario 1998	3451,48
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	5903,10
	R.I.A. in godimento nell'anno 1999	11452,50
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	8514,84
	Incremento risorse art. 32, comma 1 dello 0,6% monte salari 2005 (art. 8 CCNL 2008) a valere dall'anno 2008	5962,00
	Recupero maggiori risorse attribuite su 2008 per errato calcolo risorse aggiuntive art 8 CCNL 2008. Monte salari 2005 esatto è pari a € 993.761,00	-2492,00
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	6866,80
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 , se il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti non è superiore al 39% (Conto Consuntivo 2003)	6779,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		104588,16

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	
	Art. 18 L. 109/94	16536,33
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	4060,00
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT e altre indennità	2189,28
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	13540,98
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	9174,80
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 c. 7 0,20% monte salari 2001 finalizzato alle alte professionalità	2746,72
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 c. 5 – le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse per l'anno successivo.	2746,72
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate correnti compreso tra il 25% e il 32% una somma pari allo 0,3% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003	
	Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate inferiore al 25% una somma tra un minimo pari allo 0,3% e un massimo pari allo 0,7% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003	
C.C.N.L. 31/7/2009	Art. 4 - Integrazione risorse di cui all'art. 31 c. 3 del CCNL 22,1,2004 pari a 1,5% Monte salari 2007, stante il rispetto del comma 1 e rapporto tra spesa personale e entrate correnti < al 31% - Monte salari 2007 € 977175,00 PER IL SOLO ANNO 2009	14657,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		65651,83

	TOTALE GENERALE	170239,99
--	------------------------	------------------

Nella scheda che segue viene evidenziata la destinazione delle risorse del Fondo 2009 per i vari istituti contrattuali definiti nel CID

UTILIZZAZIONE			
1	PROGRESSIONI		
		al netto del recupero cessati	28765,40
2	INDENNITA' DI COMPARTO		
		al netto del recupero cessati	21016,45
3	LED e RIA		
		al netto del recupero cessati	11180,41
4	INDENNITA' DI TURNO		
		Vigili	5086,12
5	INDENNITA' DI RISCHIO		
		Operai e Cuoche	4830,00
6	INDENNITA' DI REPERIBILITA'		
		Operai	14302,50
7	INDENNITA' DI DISAGIO		
		Operai, Vigili e Personale Anagrafe	2057,42
8	INDENNITA' MANEGGIO VALORI		
		Vigili, Economo, Personale anagrafe	878,05
9	INDENNITA' RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO		
		Vari nominati dai Responsabili di Settore (Cat. C e D)	18644,03
10	INDENNITA' RESPONSABILITA' SERV. DEMOGRAFICI		
		personale Anagrafe	0,00
11	PIANI DI LAVORO		
		Condono edilizio e Vigili	9174,80
12	INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI (ICI)		
		Personale Settore Tributi	4060,00
13	INDENNITA' D.M. 28/4/2008 X REG. SOGGIORNO ANAGRAFE		
			2189,28
14	INCENTIVI PER COMPENSI ISTAT		
			0,00
15	INCENTIVI ART. 18 L. 109		
		Personale URBAN, LL.PP., SEGR e FIN	16536,33
		TOTALE LIQUIDATO	138720,79
			138720,79

RESIDUO DISPONIBILE		31519,20
	Somma non utilizzabile poiché destinata a finanziare le	
	Alte Professionalità	2747,00 -
TOTALE UTILIZZABILE (Stabili + Variabili)		28772,20

Sulla base delle prescrizioni contrattuali, il residuo del fondo che deriva esclusivamente dalle risorse variabili deve essere destinato al finanziamento dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Gualdo Cattaneo 26.02.2010

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Edero Cerquiglini